



LYCKSELE
KOMMUN
LIKSJUON KOMMUVDNA

Vision och mål

2025



Titel: Vision och mål 2025

Utgiven av: Lycksele kommun 2024

Text: Lycksele kommun

Bild omslag: Lycksele kommun

Adress: Lycksele kommun, Stadshuset Storgatan 22, 921 31 Lycksele

Telefon: 0950-166 00

E-post: kommun@lycksele.se

Hemsida: www.lycksele.se

Diarienummer: 2024-000119

Antagen Av: Kommunfullmäktige 2024-06-10 § 43	Ärendebeteckning: Mål och budget 2025	Dnr: 2024-000119
Dokumentägare: Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig: Kommundirektör	Dokumenttyp: Styr
Ersätter dokumentet: Vision och mål, antaget KF 2023-06-19 § 49	Revideras: Årligen	Uppföljning: Vid behov

Innehåll

Lycksele – naturligt från grunden		4
Vision – 13 000 invånare 2040		4
Värdegrund		4
1 Kommunövergripande målområden och mål		4
1.1 God folkhälsa	5	
1.1.1 Goda livsvillkor och levnadsvanor		5
1.1.2 Trygga invånare		5
1.1.3 Meningsfull fritid		5
1.1.4 Livslångt lärande		6
1.2 Attraktivt samhälle	6	
1.2.1 Växande näringsliv med fler i arbete		6
1.2.2 Ett hållbart samhälle för framtiden		6
1.3 Effektiv organisation	7	
1.3.1 Attraktiv arbetsgivare		7
1.3.2 Verksamheter av hög kvalitet		7
1.3.3 Finansiella mål		7
2 Indikatorer och målvärden		7
2.1 Finansiella mål	8	
3 Det fortsatta arbetet i nämnder och styrelser		8
4 Uppföljning, analys och måluppfyllelse		8
4.1 Uppföljning	8	
4.2 Måluppfyllelse	9	

Lycksele – naturligt från grunden

Vision – 13 000 invånare 2040

Lycksele är navet i Lappland där utbildning och kultur är i framkant. Lyckseles landsbygd utvecklas och är en självklar del av Staden i Lappland, lika självklart är Lycksele en del av Sápmi. Ett livskraftigt näringsliv och civilsamhälle bidrar till att utveckla Lycksele som den trygga och lagom stora staden. Lycksele är naturligt från grunden.

Värdegrund

I Lycksele kommun är vi övertygade om att ett välkomnande förhållningssätt och gemensamma värderingar, stärker kommunen och dess attraktionskraft. Vi vill utvecklas till en välkomnande kommun med högt attraktionsvärde, där talanger tas om hand och utvecklas och kommuninvånare, kunder, leverantörer och andra som en kommun har kontakt med får ett professionellt bemötande och god service. Vi visar förståelse för varandra och allas olikheter. I Lycksele är alla lika mycket värda. Medkänsla är förmågan att känna med en annan människa. En god grund för en väl fungerande gemenskap och verksamhet. Att förstå varandras olikheter är en styrka. Till Lycksele är alla välkomna, tillsammans lyfter vi och stöttar varandra och strävar efter att alla ska se sig som en del i en större helhet. Oavsett om du är medarbetare eller invånare i Lycksele kommun. Vi har en framtidstro, drivkraft och engagemang som för oss framåt. Kommunens tre värdeskap ord är därför medkänsla, tillsammans och drivkraft.

1 Kommunövergripande målområden och mål

De kommunövergripande målområden; God folkhälsa, Attraktivt samhälle och Effektiv organisation. Tillsammans utgör målområdena de inriktningar som Lycksele kommun prioriterar att sträva mot.

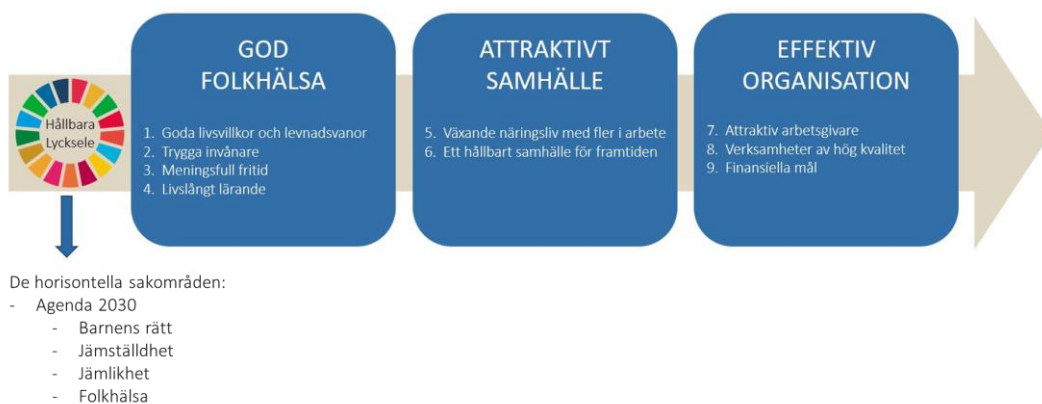


Illustration ovan visar de kommunövergripande målområden, mål och det hållbara Lycksele.

1.1 God folkhälsa

I Lycksele kommun ska alla invånare ha möjlighet att uppnå god hälsa och livskvalitet. Det betyder att hälsosamma val, möjlighet till utbildning, inflytande och ett varierat fritidsutbud ska uppmuntras och stödjas i alla miljöer där kommuninvånare lever och vistas. Lycksele utgår från alla människors lika värde med fokus på att ojämlikheterna mellan olika grupper i samhället ska motverkas. Hälsa är en central del i en fortsatt hållbar utveckling, både lokalt och globalt.

1.1.1 Goda livsvillkor och levnadsvanor

Att främja en hälsosammare livsstil ligger inte bara på varje enskild individ utan är också en samhällsfråga. Hälsa är avgörande faktor för människors möjligheter att klara skola, sysselsättning, att försörja sig och leva ett självständigt liv. Lycksele kommun ska skapa fortsatt bra förutsättningar för invånare att göra hälsosamma val.



1.1.2 Trygga invånare

Trygga invånare innebär att Lycksele kommuns verksamheter arbetar trygghetsförebyggande bland annat genom likvärdig service och främjande av jämställd och jämlik samhällsutveckling. Trygghetsförebyggande arbete är även en del i arbetet för att minska socioekonomiska skillnader.



1.1.3 Meningsfull fritid

För Lycksele kommun innebär meningsfull fritid att värna om möjligheten att fritt får disponera sin tid utifrån sina egna preferenser, bli bemött som en självständig person och ha möjlighet att utvecklas utifrån sin egen förmåga och kapacitet. Lycksele kommun ska möjliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för alla oavsett ålder, kön, könsidentitet, etisk tillhörighet, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ekonomisk situation. Som en del av Sápmi är det viktigt för Lycksele



kommun att också synliggöra och tillgänggöra det samiska kulturarvet som finns runt om i kommunen.

1.1.4 Livslångt lärande



I Lycksele kommun är det livslånga lärandet en helhetssyn på både utbildning och lärande och ska inte likställas med återkommande utbildningsmöjligheter. Principen är att individens lärande inte tar slut i samband med avslutandet av gymnasiet eller högre studier utan att lärandet fortgår livet ut. Vidare innebär det att lärande inte enbart sker inom den formella typen av utbildning utan också i arbetslivet och i vardagen. Den formella utbildningsverksamheten i Lycksele ska präglas av möjlighet till utveckling för individen och ha en koppling till det lokala arbets- och näringslivet. Det ger möjligheten att ligga i framkant och vara uppdaterad på både lokala och regionala arbetsmarknadsbehov för att underlätta att rätt kompetens utbildas.

1.2 Attraktivt samhälle

Lycksele är en bra boendekommun. Tillsammans arbetar vi för att stärka motståndskraften mot klimatpåverkan och förbättra medvetenheten hos våra invånare om människans egen förmåga att begränsa klimatförändringar. Arbete och sysselsättning är grunden i ett fungerande samhälle. Därför är det viktigt att Lyckseles invånare hittar meningsfull sysselsättning, trivs med sitt boende och att näringslivet blomstrar. Ett gott företagsklimat, hög kvalitet i kommunalt finansierade verksamheter oavsett driftsform och ett hållbart resursutnyttjande är andra perspektiv som bidrar till ett attraktivt samhälle.



1.2.1 Växande näringsliv med fler i arbete

Lycksele kommun ska främja ett gott företagsklimat som skapar goda förutsättningar för att starta, driva, utveckla och etablera företag. Genom tydlig dialog med näringslivet i kommunen skapas förutsättningar för ett växande och attraktivt företagsklimat. Samverkan med andra aktörer är också en förutsättning för att fler ska ha sysselsättning. Via upphandlingar ska kommunen till exempel verka för en mer cirkulär ekonomi och en mer hållbar användning av varor och tjänster.

1.2.2 Ett hållbart samhälle för framtiden



Lycksele kommun ansvarar för att driva samhällsplanering för att alla i Lycksele ska ha en chans att ta del av en hållbar framtid. Det gäller planer för mark- och vattenanvändning, bostadsförsörjning och delar av transportinfrastrukturen, den tekniska försörjningen samt livsmedelsförsörjning. Genom att följa samhällsutveckling och innovationer inom dessa områden kan utvecklingen styras mot en renare och smartare teknik samt öka attraktionskraften. Det gäller så väl industrier, affärsverksamhet, rennäring samt andra näringar kopplade till naturen. Alla behöver hjälpas åt för ett hållbart samhälle.

1.3 Effektiv organisation

Lycksele kommun är en drivande organisation som använder sina resurser på ett effektivt sätt. Det innebär ett systematiskt arbete med att följa upp våra resultat, att lära av våra misstag och tillsammans utveckla verksamheten. Här skapas förutsättningar för att medarbetare ska känna en stolthet och glädje att arbeta i kommunen. Det innebär att alla i verksamheten har ett professionellt bemötande och en smidig, snabb och transparent ärendehantering. I systematiskt förändringsarbete är digitalisering ett viktigt verktyg till att skapa värde och hitta smarta lösningar för Lyckselebor, besökare, företag och organisationer.

1.3.1 Attraktiv arbetsgivare



Varje medarbetares förmågor får komma till uttryck och utvecklas genom ett arbetsklimat som är baserat på öppenhet, tillit och dialog. Medarbetarna i Lycksele kommun ska ha möjlighet till balans i arbetslivet, vara delaktiga och få möjligheten att utvecklas och stärkas i sina yrkesroller. I Lycksele kommun arbetar alla tillsammans och den mångfald som kommunen representerar är en drivkraft i utvecklingen framåt.

1.3.2 Verksamheter av hög kvalitet



Medarbetare i Lycksele kommun arbetar tillsammans med ständiga förbättringar för att säkerställa att våra verksamheter bedrivs med kvalitet och på ett rättssäkert sätt. Genom vårt sätt att arbeta skapar vi en hög grad av medborgarnytta, vilket blir ett mått på hög kvalitet. I kontakt med Lycksele kommun kan alla förvänta sig ett gott värde skap oavsett vilken del av den kommunala verksamheten som denne möter. Lycksele kommun erbjuder befintlig personal möjligheter till olika former av kompetensutveckling, både internt och i samarbete med andra.

1.3.3 Finansiella mål



God ekonomisk hushållning för hela kommunkoncernen är avgörande för hur verksamheterna kan utföra sitt uppdrag, det kan betyda olika saker för olika delar av koncernen. För kommunorganisationen utgår förståelsen för god ekonomisk hushållning ur de av kommunfullmäktige fastställda indikatorer. För de kommunalägda bolagen innebär god ekonomisk hushållning att följa de direktiv som finns i respektive ägardirektiv.

2 Indikatorer och målvärden

Kommunfullmäktige styr genom de kommunövergripande målområdena och inriktningsmålen. Varje nämnd och styrelse ska prioritera och bryta ner de kommunövergripande inriktningsmålen

till nämnds- eller styrelsespecifika prioriteringar¹. Dessa ska vara mätbara och ha en indikator kopplade till sig. Indikatorerna ska möjliggöra att statistik kan målsättas och följas upp könsindelad och/eller åldersindelad där sådan data finns. De verksamhetsspecifika indikatorerna ger en bredare bild av verksamheten samt visar på hur hela kommunkoncernen arbetar med att uppfylla de kommunövergripande målen.

Målvärdena för nämnders och styrelser indikatorer ska som lägst motsvara ett utfall bland 75% av de bästa kommunerna, där sådan statistik finns. Uppföljning av de kommunövergripande målen sker genom nämndernas prioriteringar, indikatorer och målvärden.

2.1 Finansiella mål

Indikatorer och målvärden för inriktningsmålet finansiella mål fastställs och följs upp av kommunfullmäktige. Dessa är:

- Indikator: Nettokostnad som andel av skatt och generella statsbidrag kommun.
Målvärde: 98 %

3 Det fortsatta arbetet i nämnder och styrelser

Varje nämnd och styrelse ska prioritera och bryta ner de kommunövergripande inriktningsmålen till nämnds- eller styrelsespecifika prioriteringar. Prioriteringarna ska vara mätbara och ha en indikator kopplade till sig som speglar verksamhetens uppdrag och är i linje med fullmäktiges ambition inom respektive målområde. Fullmäktige kommer därefter att följa upp målområdena och inriktningsmålen genom nämndernas och styrelsernas indikatorer. Indikatorerna är en del av en helhetsbedömning för att mäta utveckling och måluppfyllelse.

Indikatorerna bygger på fakta och officiell statistik.

Varje verksamhet utarbetar en verksamhetsplan med aktiviteter som syftar till att uppfylla de nämnds- eller styrelsespecifika prioriteringarna, som i sin tur syftar till att uppfylla de kommunövergripande målen.

4 Uppföljning, analys och måluppfyllelse

4.1 Uppföljning

¹ Lycksele kommuns styrmodell, antagen av fullmäktige 2020-10-19 § 96 (dnr 2020-289)

Uppföljning av kommunens verksamheter sker löpande genom analyser av ekonomi och måluppfyllelse med hjälp av indikatorerna. Verksamheterna rapporterar utfall till nämnd och styrelse i samband med verksamhetsberättelse två gånger per år.

Nämnder och styrelser rapporterar sin analys av ekonomi och verksamhet till kommunstyrelsen via verksamhetsberättelse. Kommunala bolag och kommunalförbund gör delårsrapport och årsredovisning. Kommunstyrelsen gör utifrån verksamhetsberättelserna och bolagens rapportering en helhetsbedömning av utvecklingen i kommunkoncernen och rapporterar till kommunfullmäktige genom delårsrapport och årsredovisning.

4.2 Måluppfyllelse

Uppföljning av de kommunövergripande målen sker genom nämndernas prioriteringar, indikatorer och målvärden. För att mäta måluppfyllelse görs en samlad bedömning av samtliga indikatorer.

Måluppfyllelse för indikatorer redovisa i procent enligt följande:

Måluppfyllelsen är <80,0%: Ej uppfyllt

Måluppfyllelsen är 80,0–99,4%: Delvis uppfyllt

Måluppfyllelsen är ≥99,5%: Uppfyllt

Är en majoritet av indikatorerna ej uppfyllda resulterar det i att målet är ej uppfyllt, är en majoritet av indikatorerna delvis uppfyllda så är målet delvis uppfyllt, och så vidare.

För att möjliggöra en effektiv målanalys behöver verksamheterna mandat och förtroende att göra en professionell bedömning av måluppfyllelsen där indikatorerna inte ger ett entydigt svar. I de fall där det inte finns en tydlig majoritet av indikatorer ska därför verksamheterna göra en samlad bedömning av måluppfyllelsen bland annat utifrån indikatorernas trender, huruvida indikatorerna är nära att falla över från en kategori av måluppfyllelse till en annan, hur verksamheterna har arbetat mot målen, samt genom att jämföra indikatorernas utfall med andra kommuner.



LYCKSELE
KOMMUN
LIKSIJUN KOMMUVDNA

Stadshuset, Storgatan 22, 921 31 Lycksele
www.lycksele.se
kommun@lycksele.se
0950-166 00